



RELAZIONE ILLUSTRATIVA FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2020

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		17 aprile 2023
Periodo temporale di vigenza		01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Roberto Ricci Direttore Generale – Cinzia Santarelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, FED.UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS, ANIEF
Soggetti destinatari		Il personale dei livelli I-III e IV-VIII dell’Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli I-III; b) Distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione accessoria livelli IV-VIII;
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Con verbale n. 38 del 2 ottobre 2020 e successivo verbale del n. 3 del 1° marzo 2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla Costituzione del Fondo del trattamento accessorio del personale I-III e IV-VIII di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.16/2023
		Nessuna dichiarazione congiunta.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		



MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Livelli I-III

- Art. 1.2 Distribuzione del fondo per l'anno 2020

a	Indennità di valorizzazione professionale	€ 50.517
b	Indennità per oneri specifici quota fissa	€ 175.540
b.1	Indennità per oneri specifici – <i>una tantum</i>	€ 64.822
c	Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1996/97)	€ 55.449
Totale risorse		€ 346.328

- Art. 1.3 Indennità di valorizzazione professionale

L'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, dall'art. 89, comma 1, lettera b, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I	2.039,05	156,85
II	1.694,68	130,36
III	1.456,78	112,06

- Art. 1.4 Indennità per oneri specifici

L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo. Il valore dell'indennità per oneri specifici viene costruito dividendo le risorse che il precedente prospetto alla lettera b) destina complessivamente alla stessa per il numero di dipendenti inquadrati nei profili di Ricercatore e Tecnologo in servizio al 1° gennaio 2020. A decorrere dall'anno 2020, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

LIVELLI	TOTALE ANNUO	MENSILE
I - II - III	5.485,61	421,97

- Art. 1.4 bis Indennità per oneri specifici una tantum

Nell'anno 2020, la quota complessiva destinata all'erogazione dell'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996-97 viene destinata per un importo pari ad euro



64.822,00 al personale I-III Ricercatore e Tecnologo, per l'espletamento di attività proprie del profilo professionale di appartenenza secondo le modalità di distribuzione indicate nel comma successivo. L'importo di cui al comma 1 verrà parametrato con lo stesso rapporto intercorrente nell'indennità di valorizzazione professionale tra i livelli I-III (vedi tabella di seguito riportata).

RICERCATORI E TECNOLOGI A TEMPO INDETERMINATO								
LIVELLI I-III								
IMPORTI I.O.S. UNA TANTUM PER LIVELLO								
Qualifica	Livello	I.V.P.	Peso I.V.P. per livello e qualifica	Unità per livello e qualifica	I.V.P. per totale unità	I.O.S. Una Tantum 2020	I.O.S. Una Tantum 2020 per totale unità	I.O.S. Una Tantum 2020 per livello
Dirig. di Ricerca	I	2.039,05	39%	1	2.039,05		2.617,08	2.617,08
Primo Ricercatore	II	1.694,68	33%	5	8.473,40		10.875,44	2.175,09
Ricercatore	III	1.456,78	28%	19	27.678,82		35.525,22	1.869,75
		5.190,51	100%		38.191,27			
Dirig. Tecnologo	I	2.039,05	39%	2	4.078,10		5.234,16	2.617,08
Primo Tecnologo	II	1.694,68	33%	4	6.778,72		8.700,35	2.175,09
Tecnologo	III	1.456,78	28%	1	1.456,78		1.869,75	1.869,75
		5.190,51	100%		12.313,60			
TOTALE LIVELLI I-III				32	50.504,87	64.822,00	64.822,00	

- Art. 1.5 Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

A decorrere dall'esercizio 2020, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di €. 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo.

In caso di conferimento di due o più incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo al medesimo dipendente, dalla seconda indennità (o quella di importo inferiore) verrà corrisposta nella misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà distribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.

Ai fini dell'erogazione, in caso di modifiche all'assetto funzionale, avvenute con provvedimenti dell'amministrazione durante l'anno, gli importi di cui alla seguente tabella sono da considerare pro-quota.

Posizioni	N.	Pesi	Indennità
Responsabile Aree Settore Ricerca	1	3,20	9.747
Area 1	1	2,20	6.703
Area 2	1	2,20	6.703
Area 3	1	2,20	6.703



Area 4	1	2,20	6.703
Area 5	1	2,20	6.703
Resp. SISTAN	1	1,00	3.047
Responsabile Servizi Informatici	1	2,20	6.703
Responsabile Biblioteca	1	0,80	2.437
TOTALE INDENNITÀ DISPONIBILE			55.449

Si rammenta che per i Ricercatori e Tecnologi degli Enti di Ricerca, i limiti e le modalità di applicazione del Titolo II (Sistema di Valutazione) e del Titolo III (Merito e Premi) del D. Lgs. n. 150/2009 non sono stati ancora definiti.

- **Art. 1.6 Personale a tempo determinato**

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.

Il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio destinati allo stanziamento della retribuzione accessoria del personale a tempo determinato.

L'importo delle singole voci da destinare al trattamento accessorio spettante al personale a tempo determinato livelli I – III per l'anno 2020, è riportato nel seguente prospetto ed è pari all'importo stabilito per il personale a tempo indeterminato:

RICERCATORI E TECNOLOGI A TEMPO DETERMINATO LIVELLI I-III			
Livelli	I	II	III
I.V.P.	2.039,05	1.694,68	1.456,78
I.O.S.	5.485,61	5.485,61	5.485,61
TOTALE	7.524,66	7.180,29	6.942,39



Livelli IV-IX

- Art. 2.2 Distribuzione del fondo per l'anno 2020

a	Straordinario	€ 0
b	Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. B), del CCNL 1994/1997	€ 33.607
c	Indennità di Ente	€ 827.398
c1	- di cui Indennità di Ente Mensile	€ 708.278
c2	- di cui Indennità di Ente Annuale	€ 119.120
d	Indennità di posizione	€ 0
e	Produttività collettiva e individuale	€ 35.000
e1	Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	€ 4.793
Totale risorse		€ 900.798

- Art. 2.3 Indennità di Ente Annuale

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, dall'art. 89, comma 1, lettera a, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018, trattasi di un dato effettivo di spesa, non soggetto a contrattazione integrativa, i cui relativi valori pro capite sono fissati dalla contrattazione nazionale.

L'art. 2.3 del contratto si limita pertanto a riportare la disciplina ed il valore dell'indennità come definiti dal CCNL.

Livello professionale	Unità	Indennità di ente annuale (art. 44, c. 2)	Totale Generale
IV	1	2.363,04	2.363
V	3	2.125,88	6.377
VI	48	1.812,11	86.981
VII	14	1.574,96	22.049
VIII	1	1.348,10	1.348
Totale	67		119.119

- Art. 2.4 Indennità di ente mensile

Le risorse destinate a remunerare l'indennità di cui all'art. 44, comma 4 del CCNL1994/1997 (indennità di ente mensile) sono calcolate per differenza tra il dato complessivo relativo alle indennità fisse, calcolato secondo quanto stabilito dal precedente articolo 2.2, e le risorse destinate a remunerare l'indennità di ente



annuale di cui all'articolo precedente. A decorrere dall'anno 2020, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

INDENNITA' DI ENTE MENSILE (ART. 44, COMMA 3, CCNL 1994/97)			
Livello Professionale	Unità	indennità di ente mensile valori annuali	Totale Generale
IV	1,0	12.767,37	12.767,37
V	3,0	11.877,25	35.631,75
VI	48,0	10.699,69	513.585,14
VII	14,0	9.809,69	137.335,67
VIII	1,0	8.958,20	8.958,20
TOTALE LIVELLI IV-VIII	67,0		708.278,13

- Art. 2.5 Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997

1. A decorrere dal 1° gennaio 2020, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le seguenti indennità, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto sopra riportato della distribuzione del fondo per l'anno 2020, ovvero, per il personale a tempo determinato, a carico degli specifici capitoli di competenza.
2. Vengono remunerati gli incarichi assegnati nella Determinazione n. 41/2019 e n.54/2020, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:
 - a) La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
 - b) Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
 - c) Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;
 - d) Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
 - e) Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.
3. Gli importi di cui al precedente comma vengono riparametrati in ragione dell'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento e a decorrere dalla data di attribuzione contenuta ai sensi delle Determinazioni n. 41/2019 e n. 54/2020, le eventuali economie confluiscono nella lettera e) del prospetto di cui all'articolo 2.2 del presente accordo.
4. Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente.
5. Il conferimento ad interim di un ulteriore Servizio/Settore/Ufficio comporta l'erogazione aggiuntiva del 40% della/e indennità di minore importo. Le economie eventualmente conseguite confluiranno nella produttività.



6. L'attribuzione del vice o del sostituto di un Servizio/Settore/Ufficio comporta l'erogazione di quanto corrisposto al titolare rapportato al periodo di effettivo svolgimento della funzione se superiore a 15 giorni.

RESPONSABILITA' ATTRIBUITE		N.	Resp. Uff./Serv. (0-10)	N. Collab. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	PESO TOTALE (0-24)	IMPORTO	N. Mesi D.D. 41-2019 dal 01-01-2020 al 14-04-2020	N. Mesi D.D. 54/2020 dal 15-04-2020 al 31-12-2020	Totale	Importo da erogare
IMPORTO COMPLESSIVO ASSEGNATO 33.607 Euro													
1	Resp. servizio protocollo	1	3	2	3	0	0	8,00	1.103,68	3,5	8,5	12,0	1.103,68
2	Vice resp. servizio protocollo (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	3,20	441,47	3,5	8,5	12,0	441,47
3	Resp. settore trattamento economico e previdenziale	1	10	3	3	2	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
4	Resp. collaboratori esterni	1	0	1	2	0	0	3,00	413,88	3,5	8,5	12,0	413,88
5	Resp. economo cassiere	1	2	0	0	0	3	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
6	Vice resp. economo cassiere (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	2,00	275,92	3,5	8,5	12,0	275,92
7	Resp. servizio ragioneria	1	10	3	3	2	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
8	Vice resp. servizio ragioneria (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	9,20	1.269,23	3,5	8,5	12,0	1.269,23
9	Resp. Personale	0	0	0	0	0	0	0,00	-	3,5	8,5	12,0	0,00
10	Resp. servizio programmazione, gestione e rendicontazione fondi UE	1	3	2	3	0	5	13,00	1.793,48	3,5	8,5	12,0	1.793,48
11	Vice resp. programmazione, gestione e rendicontazione fondi UE (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	5,20	717,39	3,5	8,5	12,0	717,39
12	Resp. gest. e visite fiscali (tratt. giuridico del personale)	1	10	2	2	1	0	15,00	2.069,40	3,5	8,5	12,0	2.069,40
13	Resp. coordinamento implementazione prove CBT	1	10	3	3	0	5	21,00	2.897,16	3,5	8,5	12,0	2.897,16
14	Resp. Coord. Assistenza scuole	1	8	3	3	0	0	14,00	1.931,44	3,5	8,5	12,0	1.931,44
15	Resp. Tecnico data-base	1	5	0	3	0	0	8,00	1.103,68	3,5	8,5	12,0	1.103,68
16	Resp. procedimento MEPA / Magazzino	1	0	1	3	0	2	6,00	827,76	3,5	8,5	12,0	827,76
17	Consegnatario	1	0	0	0	0	5	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
18	Resp. servizio contratti	1	10	2	3	3	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
19	Resp. settore web	1	5	2	3	0	0	10,00	1.379,60	3,5	8,5	12,0	1.379,60
20	Resp. segreteria del presidente e del dg	1	5	2	3	0	0	10,00	1.379,60	3,5	8,5	12,0	1.379,60
21	Sostituto resp. procedimento reclutamento	1	0	1	3	0	0	4,00	551,84	3,5	1,0	4,5	206,94
22	Resp. coordinamento processo di correzione item a risposta aperta	1	8	0	3	0	0	11,00	1.517,56	0,0	8,5	8,5	1.074,94
23	Resp. Coord. costruzione e validazione strumenti rilevazioni integrative	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	0,0	8,5	8,5	488,61
24	Resp. gestione basi dati Valutazione delle scuole	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
25	Resp. coordinamento rilevazioni computer-based	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
26	Resp. Eventi e processi di comunicazione	1	0	0	3	0	0	3,00	413,88	3,5	8,5	12,0	413,88
27	Resp. Procedure Uff. affari legali	1	0	1	3	0	0	4,00	551,84	3,5	5,5	9,0	413,88
TOTALE		26						244	33.607,00				32.480,35

- Art. 2.6 Produttività collettiva e individuale

Le risorse destinate alla produttività collettiva e individuale, come determinate ai sensi del precedente articolo 2.2, sono destinate a finanziare gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001 e s.m.i. per un importo totale di € 4.793 per la progressione S4 di n. 1 dipendente, includendo la seguente:

Quarta progressione economica		
Decorrenza	Livello Apicale interessato	Numero di unità di personale
01-01-2020	CTER	1

La restante quota pari a € 35.000 verrà erogata a tutto il personale appartenente ai livelli IV-VIII, per il 50% (euro 17.500,00) come produttività collettiva e per il restante 50% (euro 17.500,00) come produttività individuale attribuita sulla base dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 48 nella seduta 17/06/2022 e consultabile al link [Sistema_misurazione_valutazione_performance_INVALSI2022.pdf](#).



Le risorse del fondo destinate a remunerare la produttività collettiva saranno attribuite ai dipendenti appartenenti ai livelli IV-VIII in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'area organizzativa alla quale afferiscono così come definiti nel PTA e nel Piano della Performance.

Risultato conseguito dalla macrostruttura in relazione agli obiettivi assegnati nel PTA 2020-2022 e Piano della Performance 2020	Quota spettante al personale coinvolto della macrostruttura
>90	100
>= 60 e <90	80
<60	60

Le risorse del fondo destinate a remunerare la produttività individuale saranno ripartite tra i dipendenti appartenenti ai livelli IV-VIII sulla base dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance prot. INVALSI n.1613 del 6 febbraio 2018 e sotto riportati, in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente, attestata dal dirigente amministrativo e/o dal Responsabile dell'Area/Servizio/Ufficio presso il quale il medesimo presta servizio:

- precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
- orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

La verifica è tempestivamente comunicata all'interessato per iscritto che potrà presentare reclamo avverso la valutazione conseguita ad un comitato appositamente costituito presso l'ente i cui componenti sono designati sentite le OO.SS.. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 10 gg. dalla ricezione del reclamo.

La scheda di verifica dell'attività svolta è la seguente:

CRITERIO	Punti 0	Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5
a)						
b)						
c)						
d)						

Il totale dei punteggi ottenuti con la procedura di valutazione saranno ripartiti secondo i seguenti parametri:

Punteggio ottenuto	Fascia di attribuzione
Compreso tra 0 e 9	0
Compreso tra 10 e 13	1.00
Compreso tra 14 e 17	1.40
Compreso tra 18 e 20	1.80

- **Art. 2.7 Personale a tempo determinato**



Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.

Il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio destinati allo stanziamento della retribuzione accessoria del personale a tempo determinato.

L'importo da destinare al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 44, CCNL del 07/10/1996, spettante al personale a tempo determinato livelli IV – VIII per l'anno 2020, è riportato nel seguente prospetto, analogamente a quanto previsto per il personale a tempo indeterminato.

Livello Professionale	Indennità di Ente Annuale	Indennità di Ente Mensile	Totale Generale
IV	2.363	12.767,37	15.130
V	2.126	11.877,25	14.003
VI	1.812	10.699,69	12.512
VII	1.575	9.809,69	11.385
VIII	1.348	8.958,20	10.306

Fermo restando l'importo da corrispondere a titolo di Indennità di Ente ai sensi dell'art. 43 comma 2, lettera c) CCNL 7/10/1996, i criteri di erogazione degli emolumenti relativi alla Produttività collettiva e individuale art. 43 comma 2, lettera e) CCNL 7/10/1996 saranno individuati con le medesime percentuali applicate al personale a tempo indeterminato.

Il Direttore generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005.